

**Regulamin ochrony własności intelektualnej  
w Instytucie Sadownictwa i Kwaciarsstwa im. Szczepana Pieniężka  
w Skierniewicach**

Instytut Sadownictwa i Kwaciarsstwa im. Szczepana Pieniężka w Skierniewicach (dalej: Instytut) dąży do zapewnienia ochrony wynikom pracy intelektualnej powstałym jako efekt prowadzonej działalności naukowej, badawczej i rozwojowej oraz wspiera działania zmierzające do transferu tych wyników do środowiska gospodarczego. W celu realizacji powyższych celów przyjmuje się poniższy regulamin ochrony własności intelektualnej.

**Zakres podmiotowy regulaminu**

§ 1

1. Postanowienia regulaminu stosuje się do pracowników Instytutu zatrudnionych na podstawie umowy o pracę oraz osób zatrudnionych w Instytucie na podstawie niepracowniczych form zatrudnienia (umów zlecenia, umów o dzieło), których zakres obowiązków w całości lub w części polega na świadczeniu pracy o charakterze intelektualnym.
2. Postanowienia regulaminu stosuje się do pozostałych pracowników, o ile przewidują to postanowienia umów o pracę albo pracownicy wyrażą na to zgodę, oraz do pozostałych osób zatrudnionych na podstawie niepracowniczych form zatrudnienia (umów zlecenia, umów o dzieło), o ile przewidują to postanowienia tych umów albo osoby te wyrażą na to zgodę.
3. Postanowienia regulaminu stosuje się do studentów, dyplomantów, doktorantów i innych osób niezwiązanych z Instytutem stosunkiem pracy, o ile przewidują to postanowienia zawartych z tymi osobami umów.

**Zakres przedmiotowy regulaminu**

§ 2

1. Postanowienia regulaminu stosuje się do wyników pracy intelektualnej uzyskanych w trakcie realizowanych w Instytucie prac naukowych, badawczych i rozwojowych.
2. Postanowienia regulaminu stosuje się do wyników pracy intelektualnej uzyskanych przy pomocy Instytutu.
3. Postanowienia regulaminu stosuje się do wyników pracy intelektualnej przeniesionych na rzecz Instytutu przez Twórcę.

**Wyniki pracy intelektualnej**

§ 3

1. **Wyniki pracy intelektualnej** stanowią:
  - 1) utwory wyrażone słowem, symbolami matematycznymi, znakami graficznymi w rozumieniu ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych,

- w szczególności utwory naukowe, programy komputerowe i bazy danych spełniające cechy utworu,
- 2) przedmioty własności przemysłowej, w szczególności wynalazki, wzory użytkowe i wzory przemysłowe, w rozumieniu ustawy Prawo własności przemysłowej,
  - 3) odmiany roślin w rozumieniu ustawy o ochronie prawnej odmian roślin,
  - 4) procedury, metody, zasady działania, koncepcje i informacje praktyczne wynikające z doświadczenia i badań (know-how) nie podlegające ochronie prawnej, z tym, że ochroną objęte mogą być sposoby ich wyrażenia.

### **Pracownicze wyniki pracy intelektualnej**

#### § 4

1. **Pracownicze wyniki pracy intelektualnej** oznaczają wyniki pracy intelektualnej uzyskane w trakcie wykonywania obowiązków wynikających ze stosunku pracy.
2. **Obowiązki wynikające ze stosunku pracy** oznaczają zadania, których realizacja przewidziana jest postanowieniami umowy o pracę, regulaminem pracy, zakresem obowiązków i poleceniami przełożonego mieszczącymi się w granicach obowiązków pracowniczych Twórcy, zawsze w powiązaniu z zadaniami Instytutu.
3. Za pracownicze wyniki pracy intelektualnej uznaje się wyniki uzyskane przy pomocy Instytutu, także w oparciu o odrębne umowy lub finansowane ze środków publicznych.
4. **Pomoc Instytutu** oznacza w szczególności nakłady finansowe oraz techniczne i materiałowe polegające na udostępnieniu pomieszczeń i/lub urządzeń i środków, które stanowią warunek uzyskania wyniku pracy intelektualnej.
5. Za pracownicze wyniki pracy intelektualnej uznaje się wyniki uzyskane poza obowiązkami wynikającymi ze stosunku pracy, jeżeli przewidują to postanowienia zawartej między Instytutem a Twórcą umowy o przeniesieniu praw do tych wyników na rzecz Instytutu.
6. Za pracownicze wyniki pracy intelektualnej uznaje się wyniki uzyskane podczas trwania stypendium naukowego finansowanego przez Instytut lub urlopu naukowego.
7. Nie uznaje się za pracownicze wyniki pracy intelektualnej wyników uzyskanych podczas trwania urlopu bezpłatnego.
8. Zasady nabywania przez Instytut praw do wyników pracy intelektualnej uzyskanych przez pracownika delegowanego do innej placówki naukowej w kraju lub za granicą zostaną każdorazowo określone w umowie.

### **Niepracownicze wyniki pracy intelektualnej**

#### § 5

1. **Niepracownicze wyniki pracy intelektualnej** oznaczają wyniki pracy intelektualnej uzyskane w innych warunkach niż określone w § 4.
2. Prawa osobiste i majątkowe do niepracowniczych wyników pracy intelektualnej przysługują w całości Twórcom.
3. Twórca niepracowniczego wyniku pracy intelektualnej może zwrócić się do Instytutu o udzielenie pomocy w zarządzaniu wynikiem. Instytut może udzielić

- pomocy odpłatnie lub nieodpłatnie w zamian za część udziałów w prawie do wyniku, których wysokość określa umowa ustalająca prawa i obowiązki stron.
4. Twórca niepracowniczego wyniku pracy intelektualnej, który stanowi część ogólnego pracowniczego wyniku pracy intelektualnej, może przekazać swój udział Instytutowi do korzystania, przenieść na Instytut prawo do wyniku lub zawrzeć umowę o wspólności prawa do wyniku.

### **Postanowienia dotyczące utworów w rozumieniu ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych**

#### § 6

1. **Autorskie prawa osobiste** do utworu naukowego obejmują prawo do:
  - 1) autorstwa utworu,
  - 2) oznaczania utworu swoim nazwiskiem lub pseudonimem lub anonimowego udostępniania utworu,
  - 3) nienaruszalności treści i formy utworu oraz jego rzetelnego wykorzystania,
  - 4) decydowania o pierwszym udostępnieniu utworu,
  - 5) nadzoru nad sposobem korzystania z utworu.
2. Autorskie prawa osobiste, o których mowa w ust. 1, przysługują Twórcy.
3. **Autorskie prawa majątkowe** do utworu naukowego obejmują prawo do:
  - 1) korzystania z utworu,
  - 2) rozporządzania utworem na wszystkich polach eksploatacji,
  - 3) wynagrodzenia za korzystanie z utworu.
4. Autorskie prawa majątkowe, o których mowa w ust. 3, przysługują Twórcy z następującymi zastrzeżeniami:
  - 1) jeżeli ustawa lub umowa o pracę nie stanowią inaczej, Instytut nabywa autorskie prawa majątkowe do utworu naukowego, który powstał w wyniku wykonywania przez Twórcę obowiązków wynikających ze stosunku pracy, z chwilą przyjęcia tego utworu, przy czym brak zawiadomienia Twórcy o nieprzyjęciu utworu lub uzależnieniu przyjęcia od dokonania określonych zmian oznacza, że utwór został przyjęty bez zastrzeżeń,
  - 2) prawo do pierwszej publikacji utworu naukowego, który powstał w wyniku wykonywania przez Twórcę obowiązków wynikających ze stosunku pracy, przysługuje Instytutowi, jeżeli w umowie o pracę nie postanowiono inaczej, przy czym Twórca ma prawo do wynagrodzenia,
  - 3) prawo do pierwszej publikacji utworu naukowego wygasa, jeżeli nie zawarto z Twórcą umowy o wydanie utworu w ciągu sześciu miesięcy od przyjęcia utworu lub utwór nie został opublikowany w ciągu dwóch lat,
  - 4) jeżeli Instytut nie jest zainteresowany publikacją utworu naukowego we własnych wydawnictwach, Twórca ma prawo, z uwagi na indywidualny dorobek naukowy i ocenę Instytutu, do publikacji utworu w innym wydawnictwie przed wygaśnięciem terminów określonych w pkt. 3), przy czym uznaje się, że przysługujące Instytutowi prawo do pierwszej publikacji utworu zostaje zrealizowane przez umieszczenie w publikacji obok nazwiska Twórcy pełnej nazwy Instytutu,
  - 5) Instytut ma prawo do nieodpłatnego korzystania z materiału zawartego w utworze naukowym oraz udostępniania go osobom trzecim, jeżeli wynika to z uzgodnionego z Twórcą przeznaczenia utworu lub zostało postanowione w zawartej z Twórcą umowie, zaś w przypadku odpłatnego udostępniania

materiału zawartego w utworze naukowym Twórca ma prawo do wynagrodzenia.

5. Twórca utworu naukowego zobowiązany jest do złożenia bezpośrednio przełożonemu – kierownikowi jednostki organizacyjnej Instytutu egzemplarza utworu, zaś kierownik wydaje Twórcy „Potwierdzenie przyjęcia utworu naukowego”, stanowiące załącznik nr 1 do regulaminu.
6. Twórca nie może ujawnić informacji zawartych w utworze naukowym, w szczególności w publikacji lub publicznej prezentacji, jeżeli takie ujawnienie mogłoby spowodować ryzyko pozbawienia ochrony prawnej wyników pracy intelektualnej zawartych w utworze lub zniweczyć możliwość uzyskania takiej ochrony przez Instytut.

## **Postanowienia dotyczące przedmiotów własności przemysłowej**

### **§ 7**

1. Prawo do uzyskania:
  - 1) patentu na wynalazek,
  - 2) prawa ochronnego na wzór użytkowy,
  - 3) prawa z rejestracji wzoru przemysłowegooraz ich komercjalizacji, gdy wynalazek, wzór użytkowy lub wzór przemysłowy (dalej: projekt wynalazczy) stanowi pracowniczy wynik pracy intelektualnej, przysługuje Instytutowi.
2. W przypadku opracowania projektu wynalazczego w wyniku realizacji umowy, której stroną jest minister właściwy do spraw nauki, minister właściwy do spraw rolnictwa lub inny podmiot finansujący, sprawa uzyskiwania praw, o których mowa w ust. 1, będzie każdorazowo uregulowana w tej umowie.
3. Twórca projektu wynalazczego, do którego prawo posiada inny podmiot, a do opracowania którego zostały wykorzystane pracownicze wyniki pracy intelektualnej, zobowiązany jest do niezwłocznego powiadomienia o tym w formie pisemnej dyrektora Instytutu.
4. Twórca projektu wynalazczego zobowiązany jest do złożenia bezpośrednio przełożonemu – kierownikowi jednostki organizacyjnej Instytutu dokumentów przedstawiających projekt, zaś kierownik wydaje Twórcy „Potwierdzenie przyjęcia projektu wynalazczego”, stanowiące załącznik nr 2 do regulaminu. Kierownik jednostki organizacyjnej w uzgodnieniu z Twórcą wydaje wstępną opinię o celowości ubiegania się o ochronę prawną projektu i przekazuje zgłoszenie wraz z opinią dyrektorowi Instytutu. Dyrektor Instytutu podejmuje ostateczną decyzję dotyczącą celowości ubiegania się o ochronę prawną projektu.
5. Do czasu podjęcia przez dyrektora Instytutu decyzji o celowości ubiegania się o ochronę prawną projektu wynalazczego, Twórca zobowiązany jest do zachowania projektu w tajemnicy poprzez nieujawnianie w jakiegokolwiek formie, w szczególności publikacji lub publicznej prezentacji. Po podjęciu przez dyrektora Instytutu decyzji o ubieganiu się o ochronę prawną projektu, Twórca zobowiązany jest do zachowania projektu w tajemnicy poprzez nieujawnianie w jakiegokolwiek formie, w szczególności publikacji lub publicznej prezentacji, do dnia uzyskania potwierdzenia zgłoszenia projektu w krajowym, zagranicznym lub międzynarodowym urzędzie patentowym.

6. Obowiązek zachowania projektu wynalazczego w tajemnicy dotyczy Twórcy także po ustaniu stosunku pracy, jeżeli nie zostały spełnione warunki określone w ust. 5.
7. W razie podjęcia przez dyrektora Instytutu decyzji o nieubieganiu się o ochronę prawną projektu wynalazczego, dyrektor Instytutu na żądanie Twórcy zobowiązany jest do nieodpłatnego przeniesienia prawa do uzyskania patentu, prawa ochronnego lub prawa z rejestracji na jego rzecz.
8. Wykaz dziedzin techniki, w których Instytut może uzyskiwać patenty, prawa ochronne i prawa z rejestracji, zawiera załącznik nr 4 do regulaminu.

### **Postanowienia dotyczące odmian roślin**

#### **§ 8**

1. Prawo do uzyskania wyłącznego prawa hodowcy do odmiany rośliny oraz jego komercjalizacji, gdy odmiana rośliny stanowi pracowniczy wynik pracy intelektualnej, przysługuje Instytutowi.
2. W przypadku uzyskania odmiany rośliny w wyniku realizacji umowy, której stroną jest minister właściwy do spraw nauki, minister właściwy do spraw rolnictwa lub inny podmiot finansujący, sprawa uzyskania prawa, o którym mowa w ust. 1, będzie każdorazowo uregulowana w tej umowie.
3. Twórca odmiany rośliny, do której prawo posiada inny podmiot, a do otrzymania której zostały wykorzystane pracownicze wyniki pracy intelektualnej, zobowiązany jest do niezwłocznego powiadomienia o tym w formie pisemnej dyrektora Instytutu.
4. Twórca odmiany rośliny zobowiązany jest do złożenia bezpośrednio – kierownikowi jednostki organizacyjnej Instytutu dokumentów charakteryzujących odmianę, zaś kierownik wydaje Twórcy „Potwierdzenie przyjęcia odmiany rośliny”, stanowiące załącznik nr 3 do regulaminu. Kierownik jednostki organizacyjnej w uzgodnieniu z Twórcą wydaje wstępną opinię o celowości ubiegania się o ochronę prawną odmiany i przekazuje zgłoszenie wraz z opinią dyrektorowi Instytutu. Dyrektor Instytutu podejmuje ostateczną decyzję dotyczącą celowości ubiegania się o ochronę prawną odmiany.
5. Do czasu podjęcia przez dyrektora Instytutu decyzji o celowości ubiegania się o ochronę prawną odmiany rośliny, Twórca zobowiązany jest do zachowania odmiany w tajemnicy poprzez nieujawnianie w jakiegokolwiek formie, w szczególności publikacji lub publicznej prezentacji. Po podjęciu przez dyrektora Instytutu decyzji o ubieganiu się o ochronę prawną odmiany, Twórca zobowiązany jest do zachowania odmiany w tajemnicy poprzez nieujawnianie w jakiegokolwiek formie, w szczególności publikacji lub publicznej prezentacji, do dnia uzyskania potwierdzenia zgłoszenia odmiany w krajowym lub międzynarodowym organie rejestrowym.
6. Obowiązek zachowania odmiany rośliny w tajemnicy dotyczy Twórcy także po ustaniu stosunku pracy, jeżeli nie zostały spełnione warunki określone w ust. 5.
7. W razie podjęcia przez dyrektora Instytutu decyzji o nieubieganiu się o ochronę prawną odmiany rośliny, dyrektor Instytutu na żądanie Twórcy zobowiązany jest do nieodpłatnego przeniesienia prawa do uzyskania wyłącznego prawa do odmiany na jego rzecz.

## **Postanowienia dotyczące pozostałych wyników pracy intelektualnej**

### **§ 9**

1. Postanowienia dotyczące utworów, przedmiotów własności przemysłowej i odmian roślin w zakresie zgłaszania, ubiegania się o ochronę prawną i zachowania tajemnicy stosuje się odpowiednio do procedur, metod, zasad działania, koncepcji i informacji praktycznych wynikających z doświadczenia i badań (know-how).
2. W przypadku procedur, metod, zasad działania, koncepcji i informacji praktycznych wynikających z doświadczenia i badań (know-how), które nie podlegają ochronie prawnej za pomocą praw wyłącznych, ale mogą być przedmiotem komercjalizacji, dyrektor Instytutu może podjąć decyzję o objęciu ich tajemnicą.

### **Zasady korzystania przez Instytut i Twórcę z pracowniczych wyników pracy intelektualnej**

### **§ 10**

1. Instytut może komercjalizować pracownicze wyniki pracy intelektualnej poprzez:
  - 1) udostępnienie osobom trzecim w formie licencji za wynagrodzeniem,
  - 2) przeniesienie praw na osoby trzecie za wynagrodzeniem,
  - 3) utworzenie odrębnego podmiotu w formie spółki spin-off z udziałem Twórcy i Instytutu.
2. O wyborze formy komercjalizacji pracowniczego wyniku pracy intelektualnej decyduje dyrektor Instytutu w porozumieniu z Twórcą i kierownikiem jednostki organizacyjnej Instytutu, w której zatrudniony jest Twórca.
3. Zyski osiągnięte w wyniku komercjalizacji pracowniczych wyników pracy intelektualnej są dzielone, po potrąceniu poniesionych przez Instytut nakładów, następująco:
  - 1) 50% dla Twórcy,
  - 2) 25% dla komórki organizacyjnej, w której zatrudniony jest Twórca,
  - 3) 25% dla Instytutu,o ile umowa nie reguluje inaczej.
4. Twórcy, który zostaje zatrudniony w spółce spin-off lub staje się jej udziałowcem, nie przysługuje co do zasady prawo do jakichkolwiek korzyści uzyskanych z komercjalizacji pracowniczych wyników pracy intelektualnej poza prawem do części zysku spółki i wynagrodzeniem, jakie w niej otrzymuje.
5. Twórcy nie przysługuje wynagrodzenie z tytułu korzystania przez Instytut z pracowniczych wyników pracy intelektualnej w celach naukowych, badawczych, rozwojowych i dydaktycznych.
6. Pracownicze wyniki pracy intelektualnej mogą być przez ich Twórcę wykorzystywane bez ograniczeń wyłącznie w jego działalności naukowej.
7. Twórcy nie wolno bez pisemnej zgody dyrektora Instytutu lub udziału upoważnionego przedstawiciela Instytutu podejmować jakichkolwiek decyzji i zobowiązań wobec osób trzecich w zakresie komercjalizacji pracowniczych wyników pracy intelektualnej.
8. Twórca po ustaniu stosunku pracy zobowiązany jest do przekazania dyrektorowi Instytutu informacji o posiadanych pracowniczych wynikach pracy intelektualnej

oraz nie może bez zgody dyrektora Instytutu wykorzystywać tych wyników w celach komercyjnych. Przy wykorzystywaniu tych wyników w dalszej działalności naukowej Twórca powinien mieć na uwadze prawa i interesy Instytutu.

9. Zasady ogólne dotyczące zysków z tytułu komercjalizacji pracowniczych wyników pracy intelektualnej mogą być zmienione i nie stanowią podstawy dla roszczeń Twórcy wobec Instytutu. Podstawą takich roszczeń może być jedynie pisemna umowa zawarta między Instytutem a Twórcą.
10. Instytut może udzielić Twórcy pomocy w komercjalizacji niepracowniczych wyników pracy intelektualnej, gdy prawa do nich nie przysługują Instytutowi, a decyzję w tej sprawie podejmuje dyrektor Instytutu.

### Postanowienia końcowe

#### § 11

1. Postanowienia dotyczące Twórcy stosuje się także do Współtwórcy. Współtwórcy pracowniczego wyniku pracy intelektualnej zobowiązani są do uzgadniania swoich stanowisk w sprawach ich dotyczących i wyznaczenia pełnomocnika do reprezentowania ich interesów wobec Instytutu.
2. Decyzje w sprawach objętych regulaminem podejmuje w imieniu Instytutu dyrektor lub osoba przez niego upoważniona.
3. Naruszenie postanowień regulaminu stanowi naruszenie obowiązków pracowniczych uregulowanych przepisami prawa pracy, pociągające za sobą konsekwencje określone tymi przepisami.
4. W sprawach nieuregulowanych w regulaminie mają zastosowanie odpowiednie przepisy ustaw:
  - 1) ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (tekst jednolity DzU nr 90 z 2006 r., poz. 631 z późn. zm.),
  - 2) ustawy z dnia 30 czerwca 2000 r. Prawo własności przemysłowej (tekst jednolity DzU nr 119 z 2003 r., poz. 1117 z późn. zm.),
  - 3) ustawy z dnia 16 kwietnia 1993 r. o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji (tekst jednolity DzU nr 153 z 2003 r., poz. 1503 z późn. zm.),
  - 4) ustawy z dnia 26 czerwca 2003 r. o ochronie prawnej odmian roślin (DzU nr 137, poz. 1300 z późn. zm.),
  - 5) ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tekst jednolity DzU nr 21 z 1998 r., poz. 94 z późn. zm.),
  - 6) ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny (DzU nr 16, poz. 93 z późn. zm.).
5. Przepisy ustaw wymienionych w ust. 4 mają zastosowanie do interpretacji postanowień regulaminu.
6. Regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania.

Skierniewice, dnia 21.12.2009

DYREKTOR  
*D. Gołuszyńska*  
Prof. dr hab. Danuta M. Gołuszyńska.....  
dyrektor